EC(1) dated 01-02.07.2019
Appendix-LII
Resolution No.26-2

ज्ञान-विज्ञान विमुक्तये

डॉ. जितेन्द्र कुमार त्रिपाठी
संयुक्त सचिव
Dr. Jitendra K. Tripathi
Joint Secretary

सत्यमेव जयते

विश्वविद्यालय अनुदान आयोग
University Grants Commission
(मानव संसाधन विकास मंत्रालय, भारत सरकार)
(Ministry of Human Resource Development, Govt. of India)
बहादुर शाह ज़फ़र मार्ग, नई दिल्ली-110002
Bahadur Shah Zafar Marg, New Delhi-110002
दूरभाष Phone : 011-23239200 फैक्स Fax : 011-23238897
E-mail : jitendratripathi.ugc@nic.in

95
10/4/18

F.No.11-1/2017 (CU) **March, 2018**

23 MAR 2018

The Registrar
University of Delhi
Delhi - 110 007.

Subject : Revision of pay scales of the employees of Central Universities and UGC funded deemed to be universities.

Sir,

This is in continuation of this office letter of even number dated 18th January, 2018 on the above mentioned subject and to say that as per the Central Civil Services (Revised Pay) (Amendment) Rules 2017 notified on 15th June, 2017 **(copy enclosed)** the pay scales for the posts carrying the L-13 Pay Matrix are amended as follows:-

Existing Pay Level as per the Pay Matrix as contained in Part-A of the Schedule of the CCS (RP) Rules 2016	Proposed Pay Level as per the Pay Matrix as contained in Part-A of the Schedule of the CCS (RP) (amendment) Rules, 2017
L-13 (118500-214100)	Level 13 (123100-215900)

While re-fixing the pay of the employees in Level-13, Central Universities/UGC funded deemed to be universities should follow the Department of Expenditure's OM No.4-6/2017-IC/E-III(A) dated 28th September, 2017 **(copy enclosed).**

Yours faithfully,

(Jitendra K. Tripathi)

Encl : As above.

1176

This circular for non teaching posts

F. No. 4-14/2017-U1A
Government of India
Ministry of Human Resource Development
Department of Higher Education

Shastri Bhawan, New Delhi
Dated: 22nd November, 2017

To
The Secretary,
University Grants Commission,
Bahadur Shah Zafar Marg,
New Delhi-110002

JS (Admn./CU/Legal/CPP-I/C)
Dy. No. 794/Nov
Date 27/11/17

Subject: Revision of Pay scales of the employees of the University Grants Commission (UGC) – regarding.

Sir,

This is in continuation of this Department's letter of even number dated 23rd June, 2017 on the above mentioned subject and to say that as per the Central Civil Services (Revised Pay) (Amendment) Rules, 2017 notified on 15th June, 2017 (copy enclosed) the pay scales for the Posts of Joint Secretary, Principal System Analyst, Legal Advisor and Chief Statistical Officer in University Grants Commission (UGC) are amended as follows:

S.No.	Name of the Post	Existing Pay Level as per the Pay Matrix as contained in Part-A of the Schedule of the CCS(RP) Rules, 2016	Proposed Pay Level as per the Pay Matrix as contained in Part-A of the Schedule of the CCS(RP) (amendment) Rules, 2017
1.	Joint Secretary	L-13 (118500-214100)	Level 13 (123100-215900)
2.	Principal System Analyst	L-13 (118500-214100)	Level 13 (123100-215900)
3.	Legal Advisor	L-13 (118500-214100)	Level 13 (123100-215900)
4.	Chief Statistical Officer	L-13 (118500-214100)	Level 13 (123100-215900)

While re-fixing the pay of the employees in Level-13, UGC should follow Department of Expenditure's OM No.4-6/2017-IC/E-III(A) dated 28th September, 2017 (copy enclosed).

2. The pay scales for other posts in the UGC alongwith other conditions as intimated vide this Department's letter of even number dated 23rd June, 2017 shall remain unchanged.

Yours faithfully,

(Sanjeev Kumar Narayan)
Under Secretary to the Government of India
Tel: 23388103

Encl: As above.

No. 4-6/2017-IC/E-III(A)
Government of India
Ministry of Finance
Department of Expenditure
***

North Block, New Delhi
Dated, the 28th September, 2017

Office Memorandum

Subject: Modification of Level-13 of Pay Matrix - Issues regarding.

The undersigned is directed to invite attention to the Pay Matrix contained in Part A of the Schedule of the CCS(RP) Rules, 2016 as promulgated vide notification No. GSR 721 (E) dated 25th July, 2016, where the Level-13 of the Pay Matrix starts at Rs. 1,18,500 at Cell one and ends at Rs. 2,14,100 at Cell twenty one and to state that in terms of CCS(Revised Pay) (Amendment) Rules, 2017 promulgated vide GSR 592(E) dated 15.6.2017, the said Level 13 of the Pay Matrix has been modified. The modified Level 13 starts at Rs. 1,23,100 at Cell one, ending at Rs. 2,15,900 at Cell twenty.

2. The modified Level-13 in terms of the CCS(Revised Pay) (Amendment) Rules, 2017 takes effect from 1st January, 2016. Accordingly, the earlier Level-13 of the Pay Matrix as contained in CCS(RP) Rules, 2016 notified on 25.7.2016 and effective from 1st January, 2016 has become non-existent *ab-initio* with the promulgation of the CCS(Revised Pay) (Amendment) Rules, 2017. The modified Level 13 is an improvement on the earlier Level 13 inasmuch as the earlier Level 13 is based on the 'Index of Rationalisation' (IOR) of 2.57, whereas the modified Level 13 is based on the IOR of 2.67. It is for this reason of improvement that the modified Level 13 begins at Rs. 1,23,100, as against the earlier one which began at Rs. 1,18,500.

3. Consequent upon the aforesaid modification of Level 13 in terms of the CCS(Revised Pay) (Amendment) Rules, 2017 effective from 1.1.2016 and the resultant re-fixation of pay therein in supersession of the earlier pay fixation, references have been received from Ministries/Departments seeking clarifications on certain issues. These issues and the decisions thereon are brought in the succeeding paragraphs.

Issue No. 1 - Whether pay in the Level-13 is to be fixed by multiplying by a factor of 2.57 or 2.67

4. The 7th Central Pay Commission, while formulating the various Levels contained in the Pay Matrix, corresponding to the pre-Revised pay structure, used "Index Of Rationalization" (IOR) to arrive at the starting Cell of each

Level (the 1st Cell) of the Pay Matrix. This IOR has been applied by the Commission on the minimum entry pay corresponding to the successive Grades Pay in the pre-Revised pay structure. In Level-13 of the Pay Matrix, as formulated by the 7th CPC and as accepted by the Government in terms of the CCS(RP) Rules, 2016 promulgated vide notification dt. 25.7.2016, the IOR was 2.57. The IOR in respect of both Levels 12 and Level 13-A, i.e., Levels immediately lower and immediately higher than Level-13, is 2.67. Therefore, the modified Level-13 in terms of the Pay Matrix contained in the CCS(Revised Pay) (Amendment) Rules, 2017 has also been formulated based on the IOR of 2.67.

5. While the concept of the IOR, as applied by the 7th CPC, is exclusively in regard to formulation of the Levels in Pay Matrix, the formula for fixation of pay in the Pay Matrix based on the basic pay drawn in the pre-revised pay structure for the purpose of migration to the Pay Matrix, as recommended by the 7th CPC, is based on the fitment factor of 2.57. The Commission recommends - **"this fitment factor of 2.57 is being proposed to be applied uniformly for all employees."** Accordingly, Rule 7 (1)(A)(i) of the CCS(RP) Rules, 2016, relating to fixation of pay in the revised pay structure, clearly provides that **"in case of all employees the pay in the applicable level in the Pay Matrix shall be the pay obtained by multiplying the existing pay by a factor of 2.57..............."**

6. Thus, the fitment factor for the purpose of fixation of pay in all the Levels of Pay Matrix in the revised pay structure is altogether different from the IOR. The fitment factor of 2.57 is uniformly applicable for all employees for the purpose of fixation of pay in all the Levels of Pay Matrix. This has no relation with the "IOR". The formula for fixation of pay based on the fitment factor of 2.57, as contained in Rule 7(1)(A)(i) of the CCS(RP) Rules, 2016, has not been modified by the CCS(Revised Pay) (Amendment) Rules, 2017.

7. Accordingly, pay in the Level-13 of the Pay Matrix, as provided for in the CCS(Revised Pay) (Amendment) Rules, 2017, shall continue to be fixed based on the fitment factor of 2.57 as already provided for in Rule 7(1) (A) (i) of CCS(RP) Rules, 2016. **In case pay has been fixed in the modified Level-13 by way of fitment factor of 2.67, the same is contrary to the Rules and is liable to be rectified and excess amount recovered forthwith.**

Issue No. 2 **Pay re-fixed in the modified Level-13 working out lower than the pay fixed in the earlier Level-13**

8. As mentioned above, earlier Level 13 in operation before the coming into force of CCS(Revised Pay) (Amendment) Rules, 2017 promulgated vide notification dt. 15.6.2017, has become non-existent *ab-initio* and the modified Level 13 as contained in CCS(Revised Pay) (Amendment) Rules, 2017 is the

applicable Level 13 from 1.1.2016. Therefore, the earlier Level 13 is extinct and, hence, no employee can retain the same consequent upon promulgation of CCS(Revised Pay)(Amendment) Rules, 2017.

9. As such, pay in respect of those, who are entitled to Level 13 either from 1.1.2016 or from any date later than 1.1.2016, has to be re-fixed in the modified Level 13 and the pay as earlier fixed in the earlier Level 13 gets automatically rescinded. Therefore, pay, as fixed in the modified Level 13 in terms of Rule 7 of the CCS(RP)Rules, 2016 in case of those who were drawing pay in the pre-revised pay structure in PB-4 plus Grade Pay of Rs. 8700 as on 31.12.2015 or in terms of Rule 13 thereof in case of those promoted to Level 13 on or after 1.1.2016, shall now be the pay for all purposes.

10. However, a few instances have been brought to the notice of this Ministry, where pay fixed in the modified Level-13 contained in CCS (RP) (Amendment) Rules, 2017 works out less than the pay fixed in the earlier Level-13 before promulgation of this amendment.

11. The pay fixed strictly in terms of the applicable provisions of CCS(RP) Rules, 2016 in the earlier Level-13 before promulgation of CCS(Revised Pay)(Amendment) Rules, 2017, was the pay before the date of promulgation of the said Amendment Rules on 15.6.2017. As pay is now required to be re-fixed in the Level-13 contained in the CCS(Revised Pay) (Amendment) Rules, 2017, any overpayment, if taking place, consequent upon such re-fixation is not attributable to the concerned employee.

12. Accordingly, it has been decided that if the pay re-fixed strictly as per Rule 7 or Rules 13, as the case may be, of the CCS(RP) Rules, 2016 in the Level-13 based on the Pay Matrix contained in the CCS(Revised Pay) (Amendment) Rules, 2017 (as per the fitment factor of 2.57) happens to be lower than the pay as earlier fixed as per the said Rules (fitment factor of 2.57) in the earlier Level-13, then while the pay as re-fixed shall be the pay as applicable to the concerned employee for all purposes, any recovery of over payment on account of such re-fixation during the period up to 30.6.2017, the month in which the CCS(Revised Pay) (Amendment) Rules, 2017 has been issued, shall be waived.

13. The cases of employees who retired on or after 1.1.2016 and up to 30.6.2017 and if covered under para 12 above, shall be processed as per Rule 70 of the CCS(Pension) Rules, 1972.

Issue No. 3 - Re-exercise of option for coming over to the Revised Pay structure in case of Level 13

14. A reference has been received whether in view of the modification in the Level 13 in terms of the CCS(Revised Pay) (Amendment) Rules, 2017 promulgated on 15.6.2017 with effect from 1.1.2016, the date of effect of the revised pay structure contained in CCS(RP) Rules, 2016, the employees who are entitled to the Level 13 on 1.1.2016 may be given fresh option to come over to the revised pay structure in case of modified Level 13.

15. The matter has been considered and it has been decided that since the modification of the Level 13 as per CCS(Revised Pay) (Amendment) Rules, 2017 is a material change, the employees, who were entitled to Level 13 as on 1.1.2016 and who had already opted for the earlier Level-13 as per Rules 5 and 6 of the CCS(RP) Rules, 2016, shall be given an opportunity for re-exercise of their option thereunder. Such an option may be exercised within three months from the date of issue of these orders.

16. In their application to employees belonging to the Indian Audit and Accounts Department, these orders issue after consultation with the Comptroller and Auditor General of India.

17. Hindi version of these orders is attached.

(Amar Nath Singh)
Director

To,

All the Ministries/Departments of the Government of India

Copy to:- C&AG, UPSC etc. as per standard endorsement list.

Copy also to NIC: with a request to place this OM on the website of the Ministry of Finance, Department of Expenditure.

EC(1) dated 01-02.07.2019
Appendix-LII
Resolution No.26-2

सं.4-6/2017-आईसी/ई-III(ए)

भारत सरकार

वित्त मंत्रालय

व्यय विभाग

*****

नॉर्थ ब्लॉक, नई दिल्ली
28 सितम्बर, 2017

कार्यालय ज्ञापन

विषयः वेतन मैट्रिक्स के लेवल-13 में उपांतरण से संबंधित मुद्दे।

अधोहस्ताक्षरी को 25 जुलाई, 2016 की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 721(अ) के तहत प्रख्यापित केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) नियम, 2016 की अनूसूची के भाग-क में उल्लिखित वेतन मैट्रिक्स, जिसमें वेतन मैट्रिक्स का लेवल-13 कोष्ठिका एक में 1,18,500 रुपए से शुरू होता है और कोष्ठिका इक्कीस में 2,14,100 रुपए पर समाप्त होता है, की ओर ध्यान आकृष्ट करने और यह कहने का निदेश हुआ है कि 15 जून, 2017 की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 592(अ) के तहत प्रख्यापित केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) (संशोधन) नियम, 2017 के अनुसार वेतन मैट्रिक्स का उक्त लेवल-13 उपांतरित किया गया है। उपांतरित लेवल-13 कोष्ठिका एक में 1,23,100 रुपए से शुरू होता है और कोष्ठिका बीस में 2,15,900 रुपए पर समाप्त होता है।

2. केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) (संशोधन) नियम, 2017 के अनुसार उपांतरित लेवल-13, 01 जनवरी, 2016 से लागू है। तदनुसार, 25 जुलाई, 2016 को अधिसूचित और 1 जनवरी, 2016 से प्रभावी केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) नियम, 2016 में यथा-उल्लिखित वेतन मैट्रिक्स का पूर्व लेवल-13, केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) (संशोधन) नियम, 2017 के प्रख्यापन के साथ *आरंभ से* अस्तित्व में नहीं रह गया है। उपांतरित लेवल-13 पूर्व लेवल-13 में एक सुधार है क्योंकि पूर्व लेवल-13 'पुनर्गठन सूचकांक' 2.57 पर आधारित है जबकि उपांतरित लेवल-13 'पुनर्गठन सूचकांक' 2.67 पर आधारित है। उपांतरित लेवल-13 इस सुधार के कारण ही 1,23,100 रुपए से शुरू होता है जबकि पूर्व लेवल 1,18,500 रुपए से शुरू होता था।

3. 01 जनवरी, 2016 से लागू केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) (संशोधन) नियम, 2017 के अनुसार लेवल-13 में उपर्युक्त उपांतरण के कारण और पूर्व वेतन निर्धारण का अधिक्रमण करते हुए उसमें वेतन के पुनःनिर्धारण के फलस्वरूप, मंत्रालयों/विभागों से कतिपय मुद्दों पर स्पष्टीकरण मांगते हुए पत्र प्राप्त हुए हैं, ये मुद्दे और इन पर लिए गए निर्णय उत्तरवर्ती पैराओं में दिए गए हैं।

मुद्दा सं.1- लेवल-13 में वेतन का निर्धारण क्या 2.57 के गुणांक से गुणा करके किया जाना है या 2.67 के गुणांक से गुणा करके

4. सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग ने, संशोधन-पूर्व वेतन संरचना के अनुरूप वेतन मैट्रिक्स में उल्लिखित विभिन्न लेवल तैयार करते समय, वेतन मैट्रिक्स के प्रत्येक लेवल की शुरूआती कोष्ठिका

अमरनाथ सिंह

(प्रथम कोष्ठिका) की गणना के लिए 'पुनर्गठन सूचकांक' का उपयोग किया था। आयोग द्वारा इस 'पुनर्गठन सूचकांक' को संशोधन-पूर्व वेतन संरचना में क्रमिक ग्रेड वेतनों के अनुरूप न्यूनतम प्रवेश वेतन पर लागू किया है। सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग द्वारा यथा-निरूपित और 25 जुलाई, 2016 की अधिसूचना के तहत प्रख्यापित केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) नियम, 2016 के अनुसार सरकार द्वारा यथा-स्वीकृत वेतन मैट्रिक्स के लेवल-13 में 'पुनर्गठन सूचकांक' 2.57 था। लेवल 12 और लेवल 13-क दोनों अर्थात् लेवल-13 से ठीक पिछले और ठीक अगले लेवलों के संबंध में 'पुनर्गठन सूचकांक' 2.67 है। अतः केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) (संशोधन) नियम, 2017 में उल्लिखित वेतन मैट्रिक्स के अनुसार उपांतरित लेवल-13 भी 'पुनर्गठन सूचकांक' 2.67 के आधार पर निरूपित किया गया है।

5. सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग द्वारा लागू की गई 'पुनर्गठन सूचकांक' की अवधारणा अनन्य रूप से वेतन मैट्रिक्स में लेवलों के निरूपण के संबंध में है, जबकि सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश के अनुसार वेतन मैट्रिक्स में जाने के लिए संशोधन-पूर्व वेतन संरचना में आहरित मूल वेतन पर आधारित वेतन मैट्रिक्स में वेतन के निर्धारण का सूत्र 2.57 के फिटमेंट गुणांक पर आधारित है। आयोग सिफारिश करता है - **"2.57 के इस फिटमेंट गुणांक का प्रस्ताव सभी कर्मचारियों पर समान रूप से लागू किए जाने के लिए किया जा रहा है।"** तदनुसार, संशोधित वेतन संरचना में वेतन के निर्धारण से संबंधित केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) नियम, 2016 के नियम 7(1)(क)(i) में स्पष्ट प्रावधान है कि **"सभी कर्मचारियों के मामले में वेतन मैट्रिक्स में प्रयोज्य लेवल में वेतन वह वेतन होगा जो 2.57 के गुणांक से विद्यमान वेतन को गुणा करके प्राप्त होगा............"**

6. इसलिए, संशोधित वेतन संरचना में वेतन मैट्रिक्स के सभी लेवलों में वेतन निर्धारण के प्रयोजन से फिटमेंट गुणांक पुनर्गठन सूचकांक से बिल्कुल अलग है। वेतन मैट्रिक्स के सभी लेवलों में वेतन निर्धारण के प्रयोजन से 2.57 का फिटमेंट गुणांक सभी कर्मचारियों के लिए समान रूप से लागू है। इसका "पुनर्गठन सूचकांक" से कोई संबंध नहीं है। केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) नियम, 2016 के नियम 7(1)(क)(i) में यथा-उल्लिखित 2.57 के फिटमेंट गुणांक पर आधारित वेतन निर्धारण के फार्मूले को केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) (संशोधन) नियम, 2017 द्वारा उपांतरित नहीं किया गया है।

7. तदनुसार, जैसा कि केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) (संशोधन) नियम, 2017 में प्रावधान किया गया है, वेतन मैट्रिक्स के लेवल-13 में वेतन, केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) नियम, 2016 के नियम 7(1)(क)(i) में पहले किए गए प्रावधान के अनुसार 2.57 के फिटमेंट गुणांक के आधार पर निर्धारित किया जाता रहेगा। **यदि उपांतरित लेवल-13 में 2.67 के फिटमेंट गुणांक के आधार पर वेतन निर्धारित किया गया है तो यह नियमों के प्रतिकूल है और इसे सुधारा जाए और अधिक राशि की तत्काल वसूली की जाए।**

अमिताभ सिंह

मुद्दा सं.2 उपांतरित लेवल-13 में पुनर्निर्धारित वेतन पूर्व लेवल-13 में निर्धारित वेतन से कम बनता है

8. जैसा कि उल्लेख किया गया है, दिनांक 15.06.2017 की अधिसूचना के तहत प्रख्यापित केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) (संशोधन) नियम, 2017 के लागू होने से पहले प्रचलित पूर्व लेवल 13 आरंभ से ही अस्तित्व में नहीं रह गया है और केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) (संशोधन) नियम, 2017 में यथा-उल्लिखित उपांतरित लेवल 13 दिनांक 01.01.2016 से लागू लेवल-13 है। **इसलिए पूर्व लेवल 13 अब अप्रचलित है और इसलिए केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) (संशोधन) नियम, 2017 के प्रख्यापन के परिणामस्वरूप कोई भी कर्मचारी इसे कायम नहीं रख सकता।**

9. इस प्रकार, ऐसे कर्मचारियों जो दिनांक 01.01.2016 से अथवा दिनांक 01.01.2016 के बाद किसी तारीख से लेवल 13 के पात्र हैं, का वेतन उपांतरित वेतन 13 में पुनर्निर्धारित किया जाना है और पूर्व लेवल 13 में पहले यथा-निर्धारित वेतन स्वत: निरस्त हो जाता है। **इसलिए, दिनांक 31.12.2015 की स्थिति के अनुसार, पीबी-4 में पूर्व संशोधित वेतन संरचना जमा 8700/- रुपए के ग्रेड वेतन में वेतन आहरित कर रहे कर्मचारियों के मामले में केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) (संशोधन) नियम, 2016 के नियम 7 के अनुसार अथवा दिनांक 01.01.2016 को अथवा उसके पश्चात् पदोन्नत कर्मचारियों के मामले में नियम 13 के अनुसार उपांतरित लेवल 13 में यथा-निर्धारित वेतन अब से सभी प्रयोजनों वेतन होगा।**

10. तथापि, इस मंत्रालय के ध्यान में ऐसे कुछ मामले लाए गए हैं जिनमें केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) (संशोधन) नियम, 2017 में उल्लिखित उपांतरित लेवल-13 में निर्धारित वेतन इस संशोधन के प्रख्यापन से पहले, पूर्व लेवल-13 में निर्धारित वेतन से कम बनता है।

11. केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) (संशोधन) नियम, 2017 के प्रख्यापन से पहले, पूर्व लेवल-13 में केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) नियम, 2016 के प्रयोज्य प्रावधानों के अनुसार निर्धारित वेतन, 15.06.2017 को उक्त संशोधन नियमों के प्रख्यापन की तारीख से पहले वेतन था। चूंकि अब वेतन, केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) (संशोधन) नियम, 2017 में उल्लिखित लेवल-13 में पुनःनिर्धारित किया जाना है, ऐसे पुनर्निर्धारण के परिणामस्वरूप यदि कोई अधिक भुगतान हो जाता है, तो वह संबंधित कर्मचारी जिम्मेदार नहीं होगा।

12. तदनुसार, यह निर्णय लिया गया है कि यदि केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) (संशोधन) नियम, 2017 (2.57 के फिटमेंट गुणांक के अनुसार) में उल्लिखित वेतन मैट्रिक्स पर आधारित लेवल-13 में, केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) (संशोधन) नियम, 2016 के नियम 7 अथवा नियम 13, जैसा भी मामला हो, के अनुसार पुनःनिर्धारित वेतन, पूर्व लेवल-13 में उक्त नियमों (2.57 के फिटमेंट गुणांक) के अनुसार पूर्व यथा-निर्धारित वेतन से कम होता है, तो पुनःनिर्धारित वेतन सभी प्रयोजनों से संबंधित कर्मचारी पर लागू वेतन होगा और **30.06.2017, वह माह जिसमें केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) (संशोधन) नियम, 2017 जारी किए गए हैं, तक की अवधि के दौरान ऐसे पुनःनिर्धारण के कारण अधिक भुगतान की वसूली छोड़ दी जाएगी।**

अमलनाथ

13. **ऐसे कर्मचारियों के मामलों पर,** जो 01.01.2016 को अथवा इसके बाद और 30.06.2017 तक सेवानिवृत्त हुए हैं और यदि वे उपर्युक्त पैरा 12 के तहत शामिल होते हैं, **केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 70 के अनुसार कार्यवाही की जाएगी।**

मुद्दा संख्या 3 - <u>लेवल 13 के मामले में पुनरीक्षित वेतन संरचना में शामिल होने के लिए विकल्प का पुनः प्रयोग</u>

14. एक संदर्भ प्राप्त हुआ है कि दिनांक 15.06.2017 को प्रख्यापित और 01.01.2016 अर्थात् केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) नियम, 2016 में उल्लिखित पुनरीक्षित वेतन संरचना के लागू होने की तारीख से प्रभावी केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) (संशोधन) नियम, 2017 के अनुसार लेवल-13 में उपांतरण को ध्यान में रखते हुए क्या 01.01.2016 को लेवल-13 के हकदार कर्मचारियों को उपांतरित लेवल-13 के मामले में पुनरीक्षित वेतन संरचना में शामिल होने का विकल्प फिर से दिया जाएगा।

15. इस मामले पर विचार किया गया है और यह निर्णय लिया गया है कि चूंकि केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) (संशोधन) नियम, 2017 के अनुसार लेवल-13 में यह उपांतरण एक महत्वपूर्ण परिवर्तन है, उन कर्मचारियों को जो 01.01.2016 की स्थिति के अनुसार लेवल-13 के हकदार थे और जिन्होंने केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) (संशोधन) नियम, 2016 के नियम 5 और 6 के अनुसार पहले ही पूर्व लेवल-13 का अपना विकल्प दे दिया था, **इन नियमों के तहत अपने विकल्प का पुनः प्रयोग करने का अवसर दिया जाएगा। ऐसे विकल्प का प्रयोग इन आदेशों के जारी किए जाने की तारीख से तीन माह के अंदर किया जा सकता है।**

16. जहां तक भारतीय लेखापरीक्षा और लेखा विभाग के कर्मचारियों पर इन आदेशों के लागू होने का संबंध हैं, ये आदेश भारत के नियंत्रक-महालेखापरीक्षक से परामर्श के बाद जारी किए गए हैं।

अमरनाथ सिंह

(अमर नाथ सिंह)
निदेशक

सेवा में

भारत सरकार के सभी मंत्रालय/विभाग

प्रतिलिपिः नियंत्रक-महालेखापरीक्षक, संघ लोक सेवा आयोग आदि (मानक पृष्ठांकन सूची के अनुसार)

EC(1) dated 01-02.07.2019
Appendix-LII
Resolution No.26-2

रजिस्ट्री सं० डी० एल०-33004/99

REGD. NO. D. L.-33004/99

भारत का राजपत्र
The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY
भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)
प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 490] नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, जून 15, 2017/ज्येष्ठ 25, 1939
No. 490] NEW DELHI, THURSDAY, JUNE 15, 2017/JYAISTHA 25, 1939

वित्त मंत्रालय

(व्यय विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 जून, 2017

सा.का.नि. 592(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक और अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय लेखापरीक्षा और लेखा विभाग में सेवारत व्यक्तियों के संबंध में नियंत्रक महालेखापरीक्षक से परामर्श करने के पश्चात्, केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) नियम, 2016 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) (संशोधन) नियम, 2017 है।

   (2) ये नियम 1 जनवरी, 2016 को प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।

2. केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) नियम, 2016 में —

   (क) नियम 3 में, खंड (v) में, अंक “2006” के स्थान पर अंक “2016” रखे जाएंगे;

   (ख) नियम 12 में, “इन नियमों की अधिसूचना की तारीख” शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

   “1 जनवरी, 2016 और यह केन्द्रीय सरकार के उन पदों जो केन्द्रीय स्टाफिंग स्कीम के अंतर्गत नहीं आते, पर प्रतिनियुक्ति पर आने वाले अधिकारियों के वेतन पर लागू होगा।”

EC(1) dated 01-02.07.2019
Appendix-LII
Resolution No.26-2

(ख) अनुसूची में,—

(i) भाग क के स्थान पर, निम्नलिखित भाग रखा जाएगा, अर्थात्:—

भाग क

वेतन मैट्रिक्स

वेतन बैंड	5200-20200					9300-34800				15600-39100			37400-67000			67000-79000	75500-80000	80000	90000
ग्रेड वेतन	1800	1900	2000	2400	2800	4200	4600	4800	5400	5400	6600	7600	8700	8900	10000				
लेवल	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	13क	14	15	16	17	18
1	18000	19900	21700	25500	29200	35400	44900	47600	53100	56100	67700	78800	123100	131100	144200	182200	205400	225000	250000
2	18500	20500	22400	26300	30100	36500	46200	49000	54700	57800	69700	81200	126800	135000	148500	187700	211600		
3	19100	21100	23100	27100	31000	37600	47600	50500	56300	59500	71800	83600	130600	139100	153000	193300	217900		
4	19700	21700	23800	27900	31900	38700	49000	52000	58000	61300	74000	86100	134500	143300	157600	199100	224400		
5	20300	22400	24500	28700	32900	39900	50500	53600	59700	63100	76200	88700	138500	147600	162300	205100			
6	20900	23100	25200	29600	33900	41100	52000	55200	61500	65000	78500	91400	142700	152000	167200	211300			
7	21500	23800	26000	30500	34900	42300	53600	56900	63300	67000	80900	94100	147000	156600	172200	217600			
8	22100	24500	26800	31400	35900	43600	55200	58600	65200	69000	83300	96900	151400	161300	177400	224100			
9	22800	25200	27600	32300	37000	44900	56900	60400	67200	71100	85800	99800	155900	166100	182700				
10	23500	26000	28400	33300	38100	46200	58600	62200	69200	73200	88400	102800	160600	171100	188200				
11	24200	26800	29300	34300	39200	47600	60400	64100	71300	75400	91100	105900	165400	176200	193800				
12	24900	27600	30200	35300	40400	49000	62200	66000	73400	77700	93800	109100	170400	181500	199600				
13	25600	28400	31100	36400	41600	50500	64100	68000	75600	80000	96600	112400	175500	186900	205600				
14	26400	29300	32000	37500	42800	52000	66000	70000	77900	82400	99500	115800	180800	192500	211800				
15	27200	30200	33000	38600	44100	53600	68000	72100	80200	84900	102500	119300	186200	198300	218200				
16	28000	31100	34000	39800	45400	55200	70000	74300	82600	87400	105600	122900	191800	204200					
17	28800	32000	35000	41000	46800	56900	72100	76500	85100	90000	108800	126600	197600	210300					
18	29700	33000	36100	42200	48200	58600	74300	78800	87700	92700	112100	130400	203500	216600					
19	30600	34000	37200	43500	49600	60400	76500	81200	90300	95500	115500	134300	209600						
20	31500	35000	38300	44800	51100	62200	78800	83600	93000	98400	119000	138300	215900						
21	32400	36100	39400	46100	52600	64100	81200	86100	95800	101400	122600	142400							
22	33400	37200	40600	47500	54200	66000	83600	88700	98700	104400	126300	146700							
23	34400	38300	41800	48900	55800	68000	86100	91400	101700	107500	130100	151100							
24	35400	39400	43100	50400	57500	70000	88700	94100	104800	110700	134000	155600							
25	36500	40600	44400	51900	59200	72100	91400	96900	107900	114000	138000	160300							
26	37600	41800	45700	53500	61000	74300	94100	99800	111100	117400	142100	165100							
27	38700	43100	47100	55100	62800	76500	96900	102800	114400	120900	146400	170100							
28	39900	44400	48500	56800	64700	78800	99800	105900	117800	124500	150800	175200							
29	41100	45700	50000	58500	66600	81200	102800	109100	121300	128200	155300	180500							
30	42300	47100	51500	60300	68600	83600	105900	112400	124900	132000	160000	185900							
31	43600	48500	53000	62100	70700	86100	109100	115800	128600	136000	164800	191500							
32	44900	50000	54600	64000	72800	88700	112400	119300	132500	140100	169700	197200							
33	46200	51500	56200	65900	75000	91400	115800	122900	136500	144300	174800	203100							
34	47600	53000	57900	67900	77300	94100	119300	126600	140600	148600	180000	209200							
35	49000	54600	59600	69900	79600	96900	122900	130400	144800	153100	185400								
36	50500	56200	61400	72000	82000	99800	126600	134300	149100	157700	191000								
37	52000	57900	63200	74200	84500	102800	130400	138300	153600	162400	196700								
38	53600	59600	65100	76400	87000	105900	134300	142400	158200	167300	202600								
39	55200	61400	67100	78700	89600	109100	138300	146700	162900	172300	208700								
40	56900	63200	69100	81100	92300	112400	142400	151100	167800	177500									

EC(1) dated 01-02.07.2019
Appendix-LII
Resolution No.26-2

(ii) भाग ग में, क्रम संख्या 47 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात्, निम्नलिखित अंत:स्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

रक्षा मंत्रालय					
क्र. सं.	पद का नाम	विद्यमान ग्रेड वेतन		संशोधित ग्रेड वेतन	
		विद्यमान ग्रेड वेतन	ग्रेड वेतन जिसके अनुरूप संशोधित लेवल की सिफारिश की की गई है	वेतन मैट्रिक्स में लेवल	रिपोर्ट का पैरा सं.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
48.	पोस्टर आर्टिस्ट, ईएमई कोर	2000	2400	लेवल-4	7.7.8
49.	रूसी अनुवाद अधिकारी	4600	5400 (वेतन बेंड-3)	लेवल-10	7.7.70
50.	रूसी वरिष्ठ अनुवाद अधिकारी	5400 (वेतन बेंड-3)	6600	लेवल-11	7.7.70
51.	रूसी संपादक	6600	7600	लेवल-12	7.7.70
52.	कनिष्ठ निर्माण प्रबंधक, रक्षा उत्पादन विभाग	4200 4600	(i) ग्रेड वेतन 4200 और ग्रेड वेतन 4600 के कुल पदों के पूल में से दस प्रतिशत पदों को ग्रेड वेतन 4800 में रखे जाने के लिए तय किया जाए। (ii) ग्रेड वेतन 4800 के पदों को निम्नलिखित रीति से ग्रेड वेतन 4200 और ग्रेड वेतन 4600 वाले कार्मिकों से भरा जाए: • ऐसे तय किए गए पदों के सत्तर प्रतिशत पद ग्रेड वेतन 4600 से प्रोन्नति के माध्यम से भरे जाएं; • तीस प्रतिशत पद सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से भरे जाएं। इस प्रतियोगी परीक्षा में भाग लेने के लिए ग्रेड वेतन 4200 और ग्रेड वेतन 4600, दोनों ही ग्रेडों के कर्मचारी पात्र होंगे। इससे ग्रेड वेतन 4200 में पदस्थ योग्य एवं मेधावी कर्मचारियों को यह अवसर मिलेगा कि वे ग्रेड वेतन 4600 को लांघकर सीधे ग्रेड वेतन 4800 [लेवल 8] में पहुंच जाएंगे। iii. ग्रेड वेतन 4800 के कर्मचारियों में से अस्सी प्रतिशत कर्मचारी लेवल 8 में चार वर्ष पूरे करने पर वरिष्ठता-सह-उपयुक्तता आधार पर लेवल 9 [ग्रेड वेतन 5400 (वेतन बेंड-2)] में गैर-कार्यात्मक उन्नयन के लिए पात्र होंगे।	लेवल-8 लेवल-9	11.12.105

[फा. सं. 1-2/2016-आईसी]

आर. के. चतुर्वेदी, संयुक्त सचिव

टिप्पणी: "केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) नियम, 2016" भारत के राजपत्र, असाधारण में सा.का.नि. 721(अ), के तहत तारीख 25 जुलाई, 2016 को प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Expenditure)

NOTIFICATION

New Delhi, the 15th June, 2017

G.S.R. 592(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller and Auditor General in relation to persons serving in the Indian Audit and Accounts Department, the President hereby makes the following rules to amend the Central Civil Services (Revised Pay) Rules, 2016, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Civil Services (Revised Pay) (Amendment) Rules, 2017.

   (2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of January, 2016.

2. In the Central Civil Services (Revised Pay) Rules, 2016,—

   (a) in rule 3, in clause (v), for the figures "2006", the figures "2016" shall be substituted ;

   (b) in rule 12, for the words "the date of notification of these rules.", the following shall be substituted, namely:—

   "1st January, 2016 and the same shall apply to the pay of officers coming on deputation to posts in the Central Government which are not covered under the Central Staffing Scheme.";

   (c) in the Schedule,—

   (i) for PART A, the following PART shall be substituted, namely;—

" PART A

PAY MATRIX

Pay Band	5200-20200					9300-34800				15600-39100			37400-67000			67000-79000	75500-80000	80000	90000
Grade Pay	1800	1900	2000	2400	2800	4200	4600	4800	5400	5400	6600	7600	8700	8900	10000				
Level	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	13A	14	15	16	17	18
1	18000	19900	21700	25500	29200	35400	44900	47600	53100	56100	67700	78800	123100	131100	144200	182200	205400	225000	250000
2	18500	20500	22400	26300	30100	36500	46200	49000	54700	57800	69700	81200	126800	135000	148500	187700	211600		
3	19100	21100	23100	27100	31000	37600	47600	50500	56300	59500	71800	83600	130600	139100	153000	193300	217900		
4	19700	21700	23800	27900	31900	38700	49000	52000	58000	61300	74000	86100	134500	143300	157600	199100	224400		
5	20300	22400	24500	28700	32900	39900	50500	53600	59700	63100	76200	88700	138500	147600	162300	205100			
6	20900	23100	25200	29600	33900	41100	52000	55200	61500	65000	78500	91400	142700	152000	167200	211300			
7	21500	23800	26000	30500	34900	42300	53600	56900	63300	67000	80900	94100	147000	156600	172200	217600			
8	22100	24500	26800	31400	35900	43600	55200	58600	65200	69000	83300	96900	151400	161300	177400	224100			
9	22800	25200	27600	32300	37000	44900	56900	60400	67200	71100	85800	99800	155900	166100	182700				
10	23500	26000	28400	33300	38100	46200	58600	62200	69200	73200	88400	102800	160600	171100	188200				
11	24200	26800	29300	34300	39200	47600	60400	64100	71300	75400	91100	105900	165400	176200	193800				
12	24900	27600	30200	35300	40400	49000	62200	66000	73400	77700	93800	109100	170400	181500	199600				
13	25600	28400	31100	36400	41600	50500	64100	68000	75600	80000	96600	112400	175500	186900	205600				
14	26400	29300	32000	37500	42800	52000	66000	70000	77900	82400	99500	115800	180800	192500	211800				
15	27200	30200	33000	38600	44100	53600	68000	72100	80200	84900	102500	119300	186200	198300	218200				
16	28000	31100	34000	39800	45400	55200	70000	74300	82600	87400	105600	122900	191800	204200					
17	28800	32000	35000	41000	46800	56900	72100	76500	85100	90000	108800	126600	197600	210300					
18	29700	33000	36100	42200	48200	58600	74300	78800	87700	92700	112100	130400	203500	216600					
19	30600	34000	37200	43500	49600	60400	76500	81200	90300	95500	115500	134300	209600						
20	31500	35000	38300	44800	51100	62200	78800	83600	93000	98400	119000	138300	215900						
21	32400	36100	39400	46100	52600	64100	81200	86100	95800	101400	122600	142400							
22	33400	37200	40600	47500	54200	66000	83600	88700	98700	104400	126300	146700							
23	34400	38300	41800	48900	55800	68000	86100	91400	101700	107500	130100	151100							
24	35400	39400	43100	50400	57500	70000	88700	94100	104800	110700	134000	155600							
25	36500	40600	44400	51900	59200	72100	91400	96900	107900	114000	138000	160300							
26	37600	41800	45700	53500	61000	74300	94100	99800	111100	117400	142100	165100							
27	38700	43100	47100	55100	62800	76500	96900	102800	114400	120900	146400	170100							
28	39900	44400	48500	56800	64700	78800	99800	105900	117800	124500	150800	175200							
29	41100	45700	50000	58500	66600	81200	102800	109100	121300	128200	155300	180500							
30	42300	47100	51500	60300	68600	83600	105900	112400	124900	132000	160000	185900							
31	43600	48500	53000	62100	70700	86100	109100	115800	128600	136000	164800	191500							
32	44900	50000	54600	64000	72800	88700	112400	119300	132500	140100	169700	197200							
33	46200	51500	56200	65900	75000	91400	115800	122900	136500	144300	174800	203100							
34	47600	53000	57900	67900	77300	94100	119300	126600	140600	148600	180000	209200							
35	49000	54600	59600	69900	79600	96900	122900	130400	144800	153100	185400								
36	50500	56200	61400	72000	82000	99800	126600	134300	149100	157700	191000								
37	52000	57900	63200	74200	84500	102800	130400	138300	153600	162400	196700								
38	53600	59600	65100	76400	87000	105900	134300	142400	158200	167300	202600								
39	55200	61400	67100	78700	89600	109100	138300	146700	[illegible]	172300	208700								
40	56900	63200	69100	81100	92300	112400	142400	151100	167800	177500									

EC(1) dated 01-02.07.2019
Appendix-LII
Resolution No.26-2

(ii) in PART C, after serial number 47 and the entries relating thereto, the following shall be inserted, namely;—

Ministry of Defence					
S. No.	Name of the Post	Existing Grade Pay		Revised Grade Pay	
		Existing Grade Pay	Grade Pay corresponding to which revised Levels have been recommended	Level in the Pay Matrix	Para No. of the Report
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
"48.	Poster Artists, EME Corps	2000	2400	Level-4	7.7.8
49.	Russian Translation Officer	4600	5400 (Pay Bands-3)	Level -10	7.7.70
50.	Russian Senior Translation Officer	5400 (Pay Band-3)	6600	Level -11	7.7.70
51.	Russian Editor	6600	7600	Level -12	7.7.70
52.	Junior Works Manager, Department of Defence Production	4200 4600	i. Of the total pool of posts in Grade Pay 4200 and Grade Pay 4600, ten per-cent should be earmarked to be placed in Grade Pay 4800. ii. The posts in Grade Pay 4800 should be filled up from personnel in Grade Pay 4200 and Grade Pay 4600 in the following manner: • Seventy per-cent of such earmarked posts should be filled up through promotion from Grade Pay 4600; • Thirty per-cent should be filled up through a Limited Departmental Competitive Examination in which employees from both Grade Pay 4200 and Grade Pay 4600 would be eligible to compete. This will enable deserving and meritorious employees at Grade Pay 4200 to jump Grade Pay 4600 and go directly to Grade Pay 4800 [level 8]. iii. Eighty per-cent of the employees in Grade Pay 4800, will be eligible for non-functional upgrade to level 9 [Grade Pay 5400 (Pay Bands-2)] upon completion of four years in level 8, on a seniority-cum-suitability basis."	Level -8 Level-9	11.12.105

[F. No. 1-2/2016-IC]

R. K. CHATURVEDI, Jt. Secy.

Note: The Central Civil Service (Revised Pay) Rules, 2016 were published in the Gazette of India, Extraordinary *vide* number G.S.R. 721(E), dated the 25th July, 2016.

RAKESH SUKUL Digitally signed by RAKESH SUKUL Date: 2017.06.15 22:43:22 +05'30'

Uploaded by Dte. of Printing at Government of India Press, Ring Road, Mayapuri, New Delhi-110064 and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054.